



Unser Kunde ist einer der führenden Anbieter qualitativ hochwertige Fachinformationen aus den Bereichen Recht, Wirtschaft, Steuern in Verbindung mit digitalen Produkten, Workflowlösungen, Software, Kongressen und Anwendungen. Das Unternehmen beschäftigt weltweit knapp 19.000 Mitarbeiter in mehr als 40 Ländern und ist in Deutschland mit 1.200 Mitarbeitern an 20 Standorten vertreten.

Zum weiteren Auf- und Ausbau der deutschen Gesellschaft und Unterstützung des Management Teams suchen wir einen

HR MANAGER GERMANY **(m/w/d)**

Ziel der Position:

Als Head of HR Business Partner & Service Delivery (HR) sind Sie verantwortlich für alle HR Kernthemen in Deutschland, die Gewährleistung optimaler HR-Prozesse, die Pflege von Beziehungen zu Mitarbeitern, Führungskräften, Betriebsräten und externen Stakeholdern.

Aufgaben:

- Sicherstellen einer hohen Servicequalität sowie einer kompetenten Beratung der Führungskräfte und Mitarbeiter
- Aktive Zusammenarbeit innerhalb des HR Teams sowie mit den Führungskräften und Mitarbeitern fördern und gewährleisten
- Umsetzung und Sicherstellung spezifischer lokaler Anforderungen in Bezug auf Arbeitsrecht und Datenschutz
- Deutschlandweite Unterstützung von Veränderungsinitiativen
- Pflege der Betriebsratsbeziehungen und Führung der Betriebsratsverhandlungen
- Implementierung mehrerer globaler HR-IT-Systeme managen und Steuerung der damit verbundene HR-Transformation
- Verantwortung für aktuelle Themen rund um Compensation & Benefits in Abstimmung mit dem Center of Expertise
- Erstellung und Auswertung von Standardberichten und Analysen für den Dialog mit den entsprechenden Stakeholdern
- Leitung des hoch qualifizierten Teams von HR Business Partnern sowie des HR Service Delivery Teams (insges. 12 MA)



Profil:

- Abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften, idealerweise mit der Fachrichtung Arbeitsrecht
- Nachweisbare Erfolge im Bereich der Arbeitnehmerbeziehungen (Betriebsratsverhandlungen, Tarifverträge, lokales Arbeitsrecht) mit sehr guten Kenntnissen des Betriebsverfassungsgesetz
- Exzellente Kenntnis der Kernprozesse der Personalarbeit
- Erfahrung in der Implementierung globaler HR-Systeme – vorzugsweise Workday, ADP und People Doc – mit dem Ziel, HR-bezogene Prozesse zu standardisieren und zu automatisieren
- Erfahrung im Change-Management sowie die Fähigkeit, in einem komplexen Szenario mit mehreren Stakeholdern lokal und international zu arbeiten
- Spaß an der engen Zusammenarbeit mit den internationalen HR Kollegen
- Teamführungserfahrung
- Offen für Reisetätigkeit innerhalb Deutschlands und Europa
- Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse

Sie sind innovativ, offen für Veränderungen und verstehen HR als leistungsstarken, serviceorientierten Partner für das Business.

Sie können Menschen auf allen Ebenen beraten, überzeugen und beeinflussen, einschließlich Führungskräfte und Betriebsräte! Dazu sind Sie leistungsstark, belastbar, zuverlässig und besitzen eine Hands-on-Mentalität und sind sehr gut organisiert.

Angebot:

- Eine verantwortungsvolle Aufgabe, ein hoch engagiertes, professionelles Team, kurze Entscheidungswege und flache Hierarchien
- Gute Produkte, spannende Perspektiven und die Chance, die digitale Transformation des Unternehmens aktiv voranzutreiben
- Die Anbindung an einen erfolgreichen und international operierenden Konzern
- Flexibel, zuverlässig, unterstützend und hervorragende HR Dienstleistungen für die Kollegen erbringen!